



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 25, 1991/ज्येष्ठ 4, 1913

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 25, 1991/JYAISTHA 4, 1913

इस भाग में चित्र पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खंड 3—उपखंड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संव राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा
विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण
प्रकार के आदेश, उप नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 316.—संविधान के अनुच्छेद 222 के खण्ड (2)
के अनुसरण में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं :—

कि श्रि जस्टिस उच्च न्यायालय के न्यायाधीश न्यायमूर्ति श्री कोचुपिल्लै
सुकुमारन, जिन्हें केरल उच्च न्यायालय से स्थानान्तरित किया गया है,
उच्च न्यायालय के न्यायाधीश के रूप में अपनी सेवा की अवधि के
लिए अपने वेतन के प्रतिशत 800 रुपये (केवल आठ सौ रुपये) प्रति माह
की दर पर प्रतिपूरक भत्ता पाने के पात्र होंगे।

[सं. के. 13014/14/90—डेस्क 1]
श्रीमती वीना ब्रह्मा, निदेशक (न्याय)

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 12th April, 1991

G.S.R. 316.—In pursuance of clause (2) of article 222 of
the Constitution, the President hereby makes the following
order namely:—

That Shri Justice Kochupillai Sukumaran, Judge of the
Bombay High Court, who has been transferred from the
Kerala High Court, shall be entitled to receive, in addition to
his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 800
(Rupees eight hundred only) per mensem for the period of
his service as a Judge of the Bombay High Court.

[No. K. 13014/14/90-Desk-1]

SMT. VEENA BRAHMA, Director (Justice)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 मई, 1991

सा. का. नि. 317—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, उमसा, बारापानी (समूह "क") भर्ती नियम, 1988 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, उमसा, बारापानी, (समूह "क") भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी, उमसा, बारापानी, (समूह "क") भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (भीतरी)	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परि-वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राज-पत्रित, अननुसंधीय।	3000-100-3500-125-4500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो	अभ्यर्थी की पढ़ाई, भर्ती की पढ़ाई द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतियोगिता द्वारा या प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की संख्या	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष	प्रतियोगिता पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अस्थायिक संविदा है) मणस्त्र बल के व्यक्तियों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजित (भूत-पूर्व सैनिकों के लिए)।	
8	9	10	11			
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए 2 वर्ष	प्रतियोगिता पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अस्थायिक संविदा है) मणस्त्र बल के व्यक्तियों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण पुनर्नियोजित (भूत-पूर्व सैनिकों के लिए)।			

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों, जिसके अन्तर्गत राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में केन्द्रीय संगठन है, राज्य व्यापिक सेवाओं और विधि महाविद्यालयों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है ; या

(iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित अर्हताएं और अनुभव हैं :

आवश्यक :

(i) किसी माध्यमाप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

(ii) पुलिस प्रशिक्षण संस्थाओं और/या विधि महाविद्यालयों में अध्यापन कालीन वर्ष का अनुभव।

बौद्धिक :

स्थायी विज्ञान में डिग्री/डिप्लोमा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)

सशस्त्र बल के ऐसे कामियों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल में नियुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर जाने रहने दिया जा सकता है। (सिविल पदों के प्रतिनिवेश से अधिवापिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण—मूल भर्ती नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 253, तारीख 9-4-1988 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

पुनर्नियोजन भूतपूर्व सैनिकों की पुष्टि के

संबंध में विचार करने के लिए :

1. निदेशक पूर्वोत्तर पुलिस अकादमी—अध्यक्ष

2. निदेशक उप सचिव (एन ई) गृह मंत्रालय

—सदस्य

3. निदेशक, अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन-

जाति, शिलांग—सदस्य

प्रत्येक अवसर पर लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।"

[सं. 6/7/87—एम. ई.-II]

सी. एम. भागाराजन, जेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 10th May, 1991

G.S.R. —In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the North Eastern Police Academy, Umsaw, Barapani (Group 'A') Recruitment Rules, 1988, namely :—

1. (1) These rules may be called the North Eastern Police Academy, Umsaw, Barapani (Group 'A') Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the North Eastern Police Academy Umsaw, Barapani (Group 'A') Recruitment Rules, 1988, the following Schedule shall be substituted, namely :—

"SCHEDULE"

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Assistant Director (Indoor)	1* (1991) *Subject to Variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted Non-ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee	Period of probation, if any	Method of recruitment by direct recruitment or by promotion for vacancies to be filled by various methods	Whether by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years for Ex-Serviceman re-employed.	By transfer on deputation (including short-term contract) For Armed Forces Personnel Transfer on deputation/ Re-employment (for ex-servicemen).	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12	13	14			
Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments including Central Organisations in States/Union Territories State Judicial Services and Law Colleges : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—4000 or equivalent; or (iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the following qualifications and experience:— Essential : (i) Degree in Law from a recognised University or equivalent (ii) Three years' experience of teaching in Police Training Institutions and/or Law College. Desirable: (i) Degree/Diploma in Forensic Science. Transfer on deputation/Re-employment (For Ex-serviceman) : Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts). (Period of deputation including period of deputation ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 5 years).	Group 'A' Departmental Promotion Committee: (for considering confirmation of Ex-servicemen re-employed) 1. Director, North Eastern Police Academy.—Chairman. 2. Director Deputy Secretary(NE), Ministry of Home Affairs—Member. 3. Director, Scheduled Castes/Scheduled Tribes, Shillong—Member.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.			

Note: The principal recruitment rules were published in Gazette of India Vide GSR No. 253 Dated 9-4-1988.

[No. 6/7/87-NE-II]
C.M. NAGARAJAN, Desk Officer

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 मई, 1991

सा.का.नि. 318.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती (संशोधन) नियम 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (रसोइया) भर्ती नियम 1985 (संघ लोक सेवा आयोग) (रसोइया) भर्ती (संशोधन) नियम 1987 द्वारा यथासंशोधित) की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं)
-----------	----------------	----------	---------	---------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
रसोइया	2* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अवनुसन्धीय	825-15-900- द.रो.-20-1200 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कहा गया है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आय और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मिडिल उत्तीर्ण या समतुल्य।		
2. सभी प्रकार के शाकाहारी और मांसाहारी भोजन तैयार करने का अनुभव।		
टिप्पण :		
1. अर्हताएं अन्यथा सुझाहित अभ्यर्थियों की दशा में नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		

8

9

10

2. अनुभव संबंधी अर्हता नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय :

- (1) किसी सरकारी या अर्द्ध सरकारी बोर्डिंग होम या गेस्ट हाउस या किसी ख्याति प्राप्त होटल या रेस्टोरेंट में रसोइया के रूप में कार्य करने का अनुभव।
- (2) भारतीय/मुगलिया/चीनी/कान्टीनेन्टल भोजन में प्रवीणता प्रत्येक अवसर पर अपेक्षानुसार विनिर्दिष्ट की जाएगी।

टिप्पण :

अभ्यर्थियों को व्यवसाय संबंधी परीक्षा देनी होगी।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण :

क. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे व्यक्ति—

- (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कि हुए हैं, या
- (2) जिन्होंने 800-1150 रु. के वेतनमान वाले पदों पर एक वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (2) जिन्होंने 775-1025 रु. के वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष तक नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 750-940 रु. के वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकथित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिनके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन पारास्थातया में सघ लाक सेव
अयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग'
विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता

- | | |
|---|----------------------|
| (1) उपसचिव (प्रशासन) अवर सचिव (प्रशासन) | } *अध्यक्ष/
सदस्य |
| (2) उपसचिव (साधारण/अवर सचिव) (साधारण) | |
| (3) अवर सचिव (नियुक्तियां) | |

- (4) अवर सचिव की पंक्ति का एक अधिकारी जो अनु-
सूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।

टिप्पण :

1. *यथास्थिति ऊपर उल्लिखित अवर सचिव/उपसचिव में से
ज्येष्ठतम अधिकारी, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक
में अध्यक्षता करेगा।

टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, 1935 भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में अधिसूचना सा.का.नि. सं. 976 तारीख 19-10-85
द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् उनमें सा.का.नि.सं. 405 तारीख 30-5-1987 द्वारा संशोधन किया गया।
[सं. 39021/9/90-स्था. (बी)]
सी.एल. शर्मा, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 10th May, 1991

G.S.R. 318.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the president hereby
makes the following rules further to amend the Union Public
Service Commission (Cook) Recruitment Rules, 1985,
namely” :

- (1) These rules may be called the Union Public Service
Commission (Cook) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
(2) They shall come into force on the date of their publica-
tion in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commis-
sion (Cook) Recruitment Rules, 1985 (as amended by Union
Public Service Commission (Cook) Recruitment (Amendment)
Rules, 1987, the following schedule shall be substituted
namely :—

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Cook	2* (1991)	General Central Services Group 'C' Non-Gazette Non-Ministerial	Rs. 825-15-900-EB-20-1200	Not Applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable upto 35 years in the case of Government Servants) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date fixed for sending names by the Employment Exchange.

*Subject to variation dependent on work load

Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pensions) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
7	8	9	10
No	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Middle pass from a recognised school/ Board or equivalent.</p> <p>(ii) Experience of preparation of all types of vegetarian and non-vegetarian foods.</p> <p>Note:</p> <p>1. Qualifications are relaxable at the discretion of the appointing authority in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2. The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>DESIRABLE</p> <p>(i) Experience of working as Cook in a Government and or Semi-Government boarding home or guest house or in a reputed hotel or restaurant.</p> <p>(ii) Proficiency in Indian/Mughlai/Chinese/ Continental Cuisine to be specified according to the requirement on each occasion.</p> <p>Note: The candidates shall have to undergo a trade test.</p>	Not applicable	2 years for direct recruits only.
Period of recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
11	12	13	14
By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment	<p>Transfer on deputation/transfer</p> <p>(a) Persons under the Central Government</p> <p>(i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with one year regular service in posts in the scale of Rs. 800-1150; or</p> <p>(iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 775-1025; or</p> <p>(iv) with 7 years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 750-950; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under Column 8.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation only)</p> <p>(i) Deputy Secretary (Administration) Under Secretary (Administration) — President Member</p> <p>(ii) Deputy Secretary (General) Under Secretary (General) — President Members</p> <p>(iii) Under Secretary (Appointments) — President Member</p> <p>(iv) An officer of the rank of Under Secretary belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes) President Member</p> <p>*Note : The seniormost officer from amongst the above mentioned Under Secretary/Deputy Secretary, as the case may be, shall preside over the Departmental Promotion Committee Meeting.</p>	Not applicable.

[No. 39021/9/90-Estt.(B)]

C.L. SHARMA, Desk Officer

Note : Principal Rules published vide Notification G.S.R. No. 976 dated 19-10-1985 Gazette of India, 1985, Part II Section 3, Sub-section (i), subsequently amended by GSR No. 405 dated 30-5-1987.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 319.-राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवृत्त गणितियों का प्रयोग करने हुए वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देशम, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 में संशोधन करने के लिए एनबूद्वारा निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

1. (1) ये नियम वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देशम, समूह "ग" पद) भर्ती संशोधन नियम 1991 कहलाएंगे।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वित्त मंत्रालय आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट प्रेम, देशम, समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1975 की अनुसूची में कैंटीन प्रबंधक के पद में संबंधित क्रम संख्याक 17-क के सामने

(1) स्तम्भ 12 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

"पदोन्नति/स्थानांतरण द्वारा प्रतिनियुक्ति पर :

1. केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकार / सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम/विश्वविद्यालय/माध्यमिक या स्थापन संगठनों की विभागीय कैंटीनों में कार्य कर रहे व्यक्ति :

(क) समकक्ष पद धारण करने वाले या

(ख) 1350-2200 रुपए के वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित या समकक्ष और

(ग) सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में उल्लिखित शैक्षणिक योग्यताएं रखते हों।

2. 1350-2200 रुपए के ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित विभागीय कैंटीन पर्यवेक्षक पर भी विचार किया जाएगा और पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन होने की स्थिति में उसे पदोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा (प्रतिनियुक्ति की शर्तों पर उसी संगठन/विभाग में, इन नियमों के अन्तर्गत नियुक्तियों से ठीक पहले धारित किसी अन्य संगठन/वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी।

[सं. एक 4 / 12/91 करेसी. (बी. एन पी.)]

जी. एम. प्रेवाल, अवर सचिव

पाद टिप्पणी:- मुख्य नियम दिनांक 1-12-1975 की अधिसूचना संख्या दिनांक 31-1-1977 की सा. का. नि. संख्या 13 (3) (8) /75 की एन. पी. के अनुसार प्रकाशित किए गए थे और जिन्हें बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया।

क्रम संख्या	अधिसूचना संख्या	दिनांक	सा. का. नि. संख्या	दिनांक
(1)	अधिसूचना संख्या 3 (8) /75 बी. बी. एन.	12-5-1976	1029	17-7-1973
(2)	अधिसूचना सं. 3 (8) /75-बी. एन. पी.	28-10-1976	1653	27-11-1976
(3)	अधिसूचना सं. 3 (8) /75-बी. एन. पी.	22-9-1977	151	28-1-1978
(4)	अधिसूचना सं. 4 (31) /77 बी. एन. पी.	26-11-1977	1701	24-12-1978
(5)	अधिसूचना सं. 10 (5) /76 बी. एन. पी.	24-1-1978	285	25-2-1978
(6)	अधिसूचना सं. 3 (8) /75-बी. एन. पी.	23-2-1978	432	1-4-1978
(7)	अधिसूचना सं. 3 (8) /75-बी. एन. पी.	28-3-1978	547	29-4-1978
(8)	अधिसूचना सं. 10 (5) /76-बी. एन. पी.	21-4-1978	761	17-6-1978
(9)	अधिसूचना सं. 10 (5) /78-बी. एन. पी.	30-9-1978	1303	4-11-1978
(10)	अधिसूचना सं. 1 (36) /78-बी. एन. पी. (11)	18-11-1978	1283	28-10-1978
(11)	अधिसूचना सं. 4 (27) /78-बी. एन. पी.	19-11-1978	1508	23-12-1978
(12)	अधिसूचना सं. 10 (5) /76-बी. एन. पी.	24-1-1978	1429	2-12-1978
(13)	अधिसूचना सं. 8 (30) /70-बी. एन. पी.	14-12-1978	144	28-1-1978
(14)	अधिसूचना सं. 4 (46) /78-बी. एन. पी.	6-2-1979	396	17-3-1979
(15)	अधिसूचना सं. 4 (5) /78 बी. एन. पी.	18-6-1989	1020	4-8-1979
(16)	अधिसूचना सं. 3 (8) /75 बी. एन. पी.	5-7-1979	1123	8-9-1979
(17)	अधिसूचना सं. 4 (39) /77 बी. एन. पी.	6-8-1979	1273	6-10-1979
(18)	अधिसूचना सं. 4 (31) /78 बी. एन. पी.	16-8-1979	1231	6-10-1979
(19)	अधिसूचना सं. 4 (27) /78-बी. एन. पी.	18-2-1989	1296	27-10-1979
(20)	अधिसूचना सं. 4 (39) /77-बी. एन. पी.	18-3-1980	454	26-4-1980
(21)	अधिसूचना सं. 4 (38) /79-बी. एन. पी.	29-3-1980	569	24-5-1980
(22)	अधिसूचना सं. 2 (5) /80-बी. एन. पी.	21-4-1980	587	31-5-1980
(23)	अधिसूचना सं. 4 (17) /80 बी. एन. पी.	26-4-1980	611	6-7-1980
(24)	अधिसूचना सं. 4 (11) /81 बी. एन. पी.	6-8-1981	10	2-1-1982
(25)	अधिसूचना सं. 4 (34) /81-बी. एन. पी.	29-5-1982	513	5-6-1982

1	2	3
(26)	अधिसूचना सं. 4 (31) 80--बी. एन. पी.	24-6-1982 621 24-7-1982
(27)	अधिसूचना सं. 4 (5) 81-बी. एन. पी.	14-1-1983 132 12-2-1983
(28)	अधिसूचना सं. 4 (34) 81-बी. एन. पी.	17-1-1983 133 12-1-1983
(29)	अधिसूचना सं. 5 (9) 82-बी. एन. पी.-- (11)	27-10-1983 -- --
(30)	अधिसूचना सं. 4 (7) 83--बी. एन. पी.	13-9-1984 1061 13-10-1984
(31)	अधिसूचना सं. 4 (23) 85-बी. एन. पी.	8-7-1985 -- --
(32)	अधिसूचना सं. 4 (19) 82-बी. एन. पी.	17-10-1985 -- --
(33)	अधिसूचना सं. 4 (88) 85-बी. एन. पी.	5-6-1986 -- --
(34)	अधिसूचना सं. 4 (80) 85-बी. एन. पी.	26-10-1987 90 13-2-88

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 22nd April, 1991

G.S.R. 319.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, against serial number 17-A relating to the post of Canteen Manager,—

(i) For the existing entry in column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“PROMOTION/TRANSFER ON DEPUTATION :

1. Persons working in any departmental canteen of the Central Government|State Government|Public Sec-

tor Undertakings|Universities|Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) holding analogous posts; or
- (b) with 5 years' regular service in the scale of Rs. 1350-2200 or equivalent; and
- (c) possessing any of the educational qualifications specified for direct recruits in column 8.”

2. The departmental Canteen Supervisor with 5 years' regular service in the grade of Rs. 1350-2200 shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding appointment under these rules in the same organisation|department shall ordinarily not exceed 3 years).

[No. F-4/12/91-cy.(BNP)]

G. S. GREWAL, Under Secy.

FOOT NOTE.—Principal Rules published vide Notification No. 3(8)/75-BNP dated 1-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-1-1976), and subsequently amended by Notifications :—

Sl. No.	Notification No.	Date	G.S.R.No.	Date
1.	F.No. 3(8)/75-BNP	12-5-1976	1029	17-7-1976
2.	F.No. 3 (8)/75-BNP	28-10-1976	1653	27-11-1976
3.	F.No. 3 (8)/75-BNP	22-9-1977	154	28-1-1978
4.	F.No. 4 (31)/77-BNP	26-11-1977	1701	24-12-1978
5.	F.No. 10 (5)/76-BNP	24-1-1978	285	25-2-1978
6.	F.No. 3 (8)/75-BNP	23-2-1978	432	1-4-1978
7.	F.No. 3 (8)/75-BNP	28-3-1978	547	29-4-1978
8.	F.No. 10 (5)/76-BNP	21-4-1978	761	17-6-1978
9.	F.No. F.No. 10(5)/76-BNP	30-9-1978	1303	4-1-1978
10.	F.No. 4(36)/78-BNP (II)	18-11-1978	1283	28-10-1978
11.	F.No. 4(27)/78-BNP	19-11-1978	1508	23-12-1978
12.	F.No. 10(5)/76BNP	24-1-1978	1429	2-12-1978
13.	F.No. 8 (30)/70-BNP	14-12-1978	144	27-1-1979
14.	F.No. 4(46)/78-BNP	6-2-1979	396	17-3-1979
15.	F.No. 4(5)/78-BNP	18-6-1979	1020	4-8-1979
16.	F.No. 3(8)/75-BNP	5-7-1979	1123	8-9-1979
17.	F.No. 4(39)/77-BNP	6-8-1979	1231	6-10-1979
18.	F.No. 4(31)/78-BNP	16-8-1979	1232	6-10-1979
19.	F.No. 4(27)/78-BNP	18-9-1979	1296	27-10-1979
20.	F.No. 4(39)/77-BNP	18-1-1980	151	25-4-1980
21.	F.No. 4(38)/79-BNP	29-3-1980	569	24-5-1980
22.	F.No. 4(5)/80-BNP	21-4-1980	587	31-5-1980
23.	F.No. 4(17)/80-BNP	26-4-1980	611	6-7-1980
24.	F.No. 4(11)/81-BNP	6-8-1981	10	2-1-1982
25.	F.No. 4(34)/81-BNP	20-5-1982	513	5-6-1982
26.	F.No. 4(31)/80-BNP	24-6-1982	621	24-7-1982
27.	F.No. 4(5)/81-BNP	14-1-1983	132	12-2-1983
28.	F.No. 4(34)/81-BNP	17-1-1983	133	12-2-1983
29.	F.No. 5(9)/82-BNP (II)	27-10-1983	—	—
30.	F.No. 4(7)/83-BNP	13-9-1984	1061	13-10-1984
31.	F.No. 4(23)/85-BNP	8-7-1985	—	—
32.	F.No. 4 (19)/82-BNP	17-10-1985	—	—
33.	F.No. 4(88)/85-BNP	5-6-1986	—	—
34.	F.No. 4 (80)/85-BNP	26-10-1987	90	13-2-1988

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 7 मई, 1991

सा.का.नि. 220.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करने हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स आई. डब्ल्यू. एल. मौसीमी & लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहने हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 30-6-90 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (ब) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निश्चित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 30-6-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/12/91—सी. एल.-3]

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 7th May, 1991

G.S.R. 320.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. I.W.S. Nominee Company Limited (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-90 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

(i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.

(ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-90.

By order of the Company Law Board.

[No. 50/12/91-CL. III]

सा.का.नि. 321.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपांतरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स एन.ई.सी. कारपोरेशन (जिसे इनमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपांतरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपांतरों के अधीन रहने हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-3-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (ब) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निश्चित ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मब (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/2/91—सी. एल.-3]

G.S.R. 321.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. N.E.C. Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-91.

[No. 50/2/91-CL.II]

सा. का. नि. 322.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्राथमिक उपात्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टैलीबर्टन ओफ़ शोर सर्विसेज इन्फ़ोर्पोरेटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपात्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपात्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-89 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार शाखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट रंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-12-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/4/91—सी. एन.-3]

tion of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Halliburton Offshore Services INC. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Account practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-89.

[No. 50/4/91-CL.II]

सा. का. नि. 223.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा. का. नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में प्राथमिक उपात्तरण करते हुये कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देना है कि मैसर्स लार्क इन्टरनेशनल लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएँ जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपात्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपात्तरों के अधीन रहते हुये लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-90 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार शाखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियाँ प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा :—

- (1) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (1) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (2) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट रंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (3) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण-पत्र कि कम्पनी ने 31-12-90 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/9/91—सी. एन.-3]

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,
के. एम. गुप्ता, प्रवर सचिव,
कम्पनी विधि बोर्ड

G.S.R. 322.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modifica-

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereinafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Lark International Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-90 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A Statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-90.

[No. 50/9/91-CL. III]

By Order of the Company Law Board.
K. M. GUPTA, Under Secy.

ऊर्जा मंत्रालय

(विद्युत विभाग)

नई दिल्ली, 10 मई, 1991

सा. का. नि. 324.—केन्द्रीय सरकार, भारतीय बिजली अधिनियम, 1910 (1910 का 9) की धारा 36 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत सरकार के तत्कालीन सिचाई और विद्युत मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 2045 तारीख 13 अगस्त, 1969, संख्या सा. का. नि. 868 तारीख 26 जून, 1972 और संख्या सा. का. नि. 2515, तारीख 27 मई, 1985 को अधिकृत करते हुए नीचे सारणी में विनिर्दिष्ट खान सुरक्षा महानिदेशालय के अधिकारियों को, उक्त अधिनियम के प्रयोजन के लिए विद्युत निरीक्षक नियुक्त करती हैं, जो किसी खान के सम्बन्ध में समय-समय पर यथासंशोधित भारत के राजपत्र भाग-3 खण्ड-4, तारीख 29 दिसम्बर में प्रकाशित भारत सरकार के श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. 7(1) 63-साधारण/1128, तारीख 11 दिसम्बर 1990 में यथा विनिर्दिष्ट अपनी अधिकारिता की स्थानीय सीमाओं के भीतर विद्युत निरणक्षक शक्तियों का प्रयोग और उनके कर्तव्यों का पालन करेंगे:—

सारणी

1. श्री एल. पी. चौधरी,
खान सुरक्षा उप-महानिदेशक (विद्युत)
2. श्री एन. के. सेन
खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत)
3. श्री एस. बी. चट्टोपाध्याय
खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत)
4. श्री बी. कृष्णा,
खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत)

5. श्री जे. एन्वनी
खान सुरक्षा निदेशक (विद्युत)
6. श्री बी. बी. रमन्ना राव,
खान सुरक्षा उप-निदेशक (विद्युत)
7. श्री ओ. पी. सालवीय
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
8. श्री डी. के. राय,
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
9. श्री राजेन्द्र प्रसाद,
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
10. श्री ए. बन्दीपाध्याय
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
11. श्री आर. रामचन्द्रोत्तम
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
12. श्री बी. एन. मिश्रा
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
13. श्री एन. के. चौधरी
खान सुरक्षा उप निदेशक (विद्युत)
14. श्री ब्रह्मन्ध कुमार,
खान सुरक्षा उप निदेशक (विद्युत)
15. श्री बी. के. पाणीग्राही
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
16. श्री एस. के. तालुकदार
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
17. श्री बी. के. लामा
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
18. श्री एम. के. दास
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)
19. श्री के. एम. घोष
खान सुरक्षा उपनिदेशक (विद्युत)

[फा. सं. 27/32/84-डी (एस. ई. बी.)]
के. आर. भगवान, उप सचिव

MINISTRY OF ENERGY
(Department of Power)

New Delhi, the 10th May, 1991

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by sub-section (i) of section 36 of the Indian Electricity Act, 1910 (9 of 1910), and in supersession of the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Irrigation and Power Nos. G.S.R. 2045, dated the 13th August, 1959, 868, dated the 26th June, 1972 and No. S.O. 2515, dated 27th May, 1985, the Central Government hereby appoints the officers of the Directorate General of Mines Safety specified in the Table below as Electrical Inspectors for the purpose of the said Act, who shall exercise the powers and performs the functions of an Electrical Inspector in relation to a mine, within the local limits of their respective jurisdictions as specified in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. 7(1)/63-Genl./11288 dated the 11th December, 1990 published on 29th December, 1990 in part 3, section 4 of the Gazette of India, as amended from time to time :—

TABLE

1. Shri L. P. Choudhary, Deputy Director-General of Mines Safety (Electrical).
2. Shri N. K. Sen, Director of Mines Safety (Electrical).
3. Shri S. B. Chattopadhyaya, Director of Mines Safety (Electrical).
4. Shri V. Krishna, Director of Mines Safety (Electrical).

- | | |
|---|--|
| 5. Shri J. Anthony, Director of Mines Safety (Electrical). | 14. Shri Dharmendra Kumar, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). |
| 6. Shri V. V. Ramana Rao, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | 15. Shri B. K. Panigrahi, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). |
| 7. Shri O. P. Malviya, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | 16. Shri S. K. Talukdar, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). |
| 8. Shri D. K. Roy, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | 17. Shri B. K. Lama, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). |
| 9. Sri Rajendra Prasad, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | 18. Shri M. K. Das, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). |
| 10. Shri A. Bandypadhyay, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | 19. Shri K. M. Ghosh, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). |
| 11. Shri R. Ramchandiran, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | |
| 12. Shri B. N. Mishra, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | |
| 13. Shri N. K. Chaudhuri, Deputy Director of Mines Safety (Electrical). | |

[F. No. 27/32/84-D. (SEB)]
K. R. BHAGWAN, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 6 मई, 1991

सा. का. नि. 325 :- भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 17 के द्वा. में पृष्ठ 69-75 पर दिनांक 12-1-1991 को प्रकाशित भारत सरकार स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय की दिनांक 26-12-1990 की अधिसूचना संख्या ए 12014/6/89 डी (डी एम एस एंड पी एफ ए), जिसमें स्वास्थ्य सेवा महानिदेशक के अधीन केन्द्रीय औषध मानक नियंत्रक संगठन में उप औषध नियंत्रक (भारत) के पदों के भर्ती नियम अधिसूचित किए गए हैं, की अनुसूची (iii) के प्रयोग में निम्नलिखित संशोधन करने वाले इस प्रकार पत्रा जाण

(ख) जाचों के प्रोटोकॉल तैयार करने और उपयुक्त प्रोत्साहन तैयार करने सहित नैदानिक कार्य के सुनिश्चित करना अथवा "नई औषधों" पर पूर्व नैदानिक आकड़ों की जाच करने तथा नैदानिक जानकारी का परीक्षण करने में 8 वर्ष का अनुभव

[सं. ए-12014/6/89 डी (डी एम एस एंड पी एफ ए)]

आर. एम. माथुर, धर सरलिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE CORRIGENDUM

New Delhi, the 6th May, 1991

G.S.R. 325.—In the Government of India, Ministry of Health and Family Welfare Notification No. A-12014/6/89-D (DMS&PFA) dated 26-12-1990 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) on 12-1-1991 as GSR No. 17, on page 69—75, notifying Recruitment Rules for the posts of Deputy Drugs Controller (India) in the Central Drugs Standard Control Organisation under Directo-

rate General of Health Services, the entry under item b(iii) under col. 8 of the Schedule may be amended to be read as :

b(iii) 8 years experience in the planning of clinical trials including drawing up of protocols of the trials and designing of suitable proforma or in the screening of pre-clinical data and examination of clinical information on 'New Drugs'.

[No. A-12014/6/89-D (DMS&PFA)]
R. S. MATHUR, Under Secy.

महानिदेशक, नागर विमानन का कार्यालय

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. 326 :- संविधान की धारा 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए राष्ट्रपति द्वारा नागर विमानन विभाग (समूह "क" और "ख" के पद) भर्ती नियमावली, 1969 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, अर्थात् :-

1. (i) इन नियमों को नागर विमानन विभाग (समूह "क" और समूह "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली 1991 कहा जाएगा।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू माने जाएंगे।

2. नागर विमानन विभाग (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1969 की अनुसूची में उपनिदेशक के पद (उड़ान कर्मीयन मानदण्ड) के संबंधित मद संख्या 12 तथा उससे संबंधित प्रविष्टि केवल निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या खयन या गैर खयन पद है
1	2	3	4	5
12. उपनिदेशक (उड़ान कर्मीवल मानदंड)	1* (1990)	गणराज्य केन्द्रीय सेवा समूह "क" र. 3700-125-4700-150- राजराजिन गैर अनुसूचितीय	5000	लागू नहीं
सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा		क्या के.मि.से. (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के वर्षों को जोड़ने का लक्ष्य दिया जा सकता है	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	
6	6(क)	7		
50 वर्ष से ज्यादा न हो (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष की)	नहीं	प्रतिबंधक :		
		(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से 10+2 का इसके समकक्ष।		
		(2) वरिष्ठ वाणिज्य पायलट लाइसेंस धारक या इसमें कम से कम 3000 उड़ान घण्टों का अनुभव प्राप्त हो।		
		या		
		उड़ान लेवीगेटर लाइसेंस धारक या इसमें अन्तर्राष्ट्रीय मार्गों सहित कम से कम 3000 घंटे का उड़ान अनुभव रखता हो।		
नोट--आयु सीमा निर्दिष्ट करने की निर्णायक तारीख भारत में रह रहे उम्मीदवारों के आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी (आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मित्रिकम, जम्मू, कश्मीर राज्य का लद्दाख़ डिविजन, लाहौल तथा स्पीती जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले के पांगी सब डिवीजन, लक्ष्यदीप के अण्डमान और निकोबार द्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं है)।		नोट--अन्य रूप से सुयोग्य उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग शैक्षिक योग्यताओं में छूट का निर्णय कर सकता है।		
		नोट--2: अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग स्वविवेक से अनुभव संबंधी योग्यता/योग्यताओं में ढील दे सकता है, यदि वह खयन के किमी भी स्तर पर यह समझता है कि उनके लिए आरक्षित खाली पदों को भरने के लिए इन समुदायों से अपेक्षित अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
		वांछनीय :		
		(i) उड़ान अफ़देशक रेडिंग सहित उड़ान अनुदेशक के पद पर अनुभव।		
		(ii) बहुत इंजन वाले परिवहन विमान का अनुभव।		
क्या पदोन्नति पाने वाले उम्मीदवारों के मामले में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं एवं आयु लागू होगी		परिशीला की अवधि यदि कोई है	भर्ती का तरीका क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा है और विभिन्न तरीकों द्वारा भर्ती जाने वाली स्थितियों का प्रतिपक्ष	
8	9	10		
लागू नहीं	एक साल	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (सबू भवधि समझौता/स्थानांतरण सहित) ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वेदों में जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है

यदि विभागीय पदोन्नति समिति परीक्षादिगत जिनके अन्तर्गत शर्तों करते समय संश्लोक बैठती है तो इसमें कौन-कौन सम्मिलित सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है

11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (लघु अवधि करार/स्थानांतरण सहित) केन्द्रीय/राज्य सरकार/भारतीय वायु सेना/तार्वजिक क्षेत्र के उपक्रम/संवित्तिक या अर्थशास्त्रीय मंत्रालय के अधिकारी	समूह "क" विभागीय पदोन्नति समिति प्रत्येक मामले में संश्लोक सेवा आयोग से परामर्श पृष्ठ पर विचार करने के लिए।	आवश्यक है।
1. नियमित आधार पर सदन पदधारक, या	1. नवित्तिक, नगर विमानन मंत्रालय	नोट—सीडी भर्ती के लिए, पृष्ठ से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए
2. 3000- - 5000 रु. 3000- - 4500 रु. के वेतनमान के पदों या इसमें समकक्ष पद पर 4 या 5 मास की नियमित सेवा सेवा और	2. मृत्तानिर्देशक नगर विमानन—सदस्य	संश्लोक सेवा आयोग को भेजी जाएगी लेकिन
(ख) कायम 8 के अन्तर्गत सीडी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक योग्यताएं एवं अनुभव रखना।	3. संयुक्त सचिव नगर विमानन मंत्रालय—सदस्य	यदि इस कार्यवाही को संश्लोक सेवा आयोग द्वारा अनुमति प्रदान नहीं की जाती है तो अध्यक्ष तथा
(प्रतिनियुक्ति की अवधि इन नियुक्ति के तुरंत पहले इसी या केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन/विभाग में दूगरे संवर्ग वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।		संश्लोक सेवा आयोग के सदस्य की अध्यक्षता में एक और विभागीय पदोन्नति समिति की बैठक की जाएगी।

[सं. ए. 12018/4/89- - स्था.-2]

की. जयचन्द्र उग्र निदेशक (प्रशासन)

नोट—इस पद के लिए विनांक 10-6-69 के भारत के राजपत्र में अधिसूचना सं. सा. का. नियम 1555 भाग 2 खंड 3 उपखण्ड (1) द्वारा मुख्य भर्ती नियम प्रकाशित किए गए थे। इसके बाद विनांक 18-10-82 की अधिसूचना सं. ए. 12011/1/81- - ई. एत (सी. ई.) द्वारा संशोधित किए गए।

OFFICE OF THE DIRECTOR GENERAL OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 1st April, 1991

G.S.R. 326. --In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Civil Aviation Department (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1969, namely:

1. (i) These rules may be called the Civil Aviation Department (Group A and Group B Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Civil Aviation Department (Group A and Group B Posts) Recruitment Rules, 1969,

for item 12 relating to the post of Deputy Director (Flight Crew Standards) and the entry thereto, the following entry shall be substituted, namely:

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
1	2	3	4	5
12. Deputy Director (Flight Crew Standards)	1 * (1990)	General Central Services Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 3700-125-4700- 150-5000.	N.A.

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	6(a)	7
<p>Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands of Lakshadweep).</p>	No.	<p>Essential:</p> <p>(i) 10+2 or its equivalent of a recognised Board/University.</p> <p>(ii) Shall be the holder of or shall have held at least Senior Commercial Pilot's Licence with not less than 3,000 hours of flying experience.</p> <p>OR</p> <p>Shall be the holder of or shall have held Flight Navigator's Licence with at least 3000 hrs. of flying experience including that on international routes.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from other communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable:</p> <p>(i) Experience as Flying Instructor with Flight Instructor's Rating.</p> <p>(ii) Experience on multiengined transport aircraft.</p>
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10
N.A.	One year.	By transfer on deputation (including short-term contract/transfer) failing which by direct rectt.

[No.A.12018/4/89—E.II]

Note: The principal Recruitment Rules for the post were published in the Gazette of India, vide notification No. GSR 1555 part II, Section 3 Sub-Section (i) dated 16th June, 1969. Subsequently amended by Notification No.A—12011/1/81—ES(VE) dated 18-10-82.

6. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारकों, आयु-
में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय

सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उन्नयन करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम सहायक निदेशक (बैंत एवं बांस)।
2. पदों की संख्या 3 (1990) कार्यभार पर निर्भर विभिन्नता के अधीन।
3. वर्गीकरण सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "ख" राजपत्रित अतिपिकवर्गीय।
4. वेतनमान 2000-60-2300- द.रो -75-3200-100-3500 रुपए।
5. प्रवर्णन अथवा अप्रवर्णन पर प्रवर्णन।
6. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयुसीमा लागू नहीं होता।
7. क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (वैशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत वर्धित सेवा वर्षों का लाभग्राह्य है। लागू नहीं होता।
8. सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं लागू नहीं होता।
9. क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। लागू नहीं होता।
10. पदवीक्षा की अवधि यदि कोई हो तो। दो वर्ष
11. भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
 - (1) 33 1/3% प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
 - (2) 66 2/3% प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है :

प्रोन्नति : तकनीकी पर्यवेक्षक (बैंत एवं बांस) 1640-2900 रु. उसी ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा एवं हस्तशिल्प प्रशिक्षण अधिकारी (बैंत एवं बांस) 1600-2660 रुपए) उसी ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित।

टिप्पणी :

प्रोन्नति संबंधी पात्रता सूची संबंधित वर्ग/मंड में निर्धारित अर्हक सेवा के अधिकारियों द्वारा समापन की तारीख के संबंध में तैयार की जाएगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी :

(क) (1) नियमित आधार पर समकक्ष पदों पर कार्यरत, अथवा

(2) 1640—2900 रु. 1600—2660 रु. के वेतनमान के पदों पर तीन/पांच वर्षों की नियमित सेवा अथवा इसके समतुल्य; अथवा

(3) 1400—2300, 2660 के वेतनमान के पदों पर आठ वर्ष की नियमित सेवा अथवा इसके समतुल्य ; और

(ख) (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की स्नातक उपाधि अथवा इसके समतुल्य।

(2) हस्तशिल्प की वस्तुओं के विकास, अधिमानता : बैंत एवं बांस शिल्प/लघु उद्योग में 5 वर्ष का अनुभव। (संभरक श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो सीधी प्रोन्नति लाइन में आते हैं, वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचारणीय नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचारणीय नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, इस नियुक्ति के तत्काल पश्चात् 3 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो इसका गठन क्या है ?

प्रोन्नति/पुष्टिकरण से संबंधित वर्ग "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नोक्त शामिल होंगे।

1. विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) — अध्यक्ष
2. संयुक्त विकास आयुक्त (प्रभा.) —सदस्य
3. संयुक्त विकास आयुक्त (विषय से संबंधित) —सदस्य।
4. संयुक्त विकास आयुक्त (हथकरघा) —सदस्य।

14. वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती करते समय संव लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है : प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी का समन करते समय संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करना अनिवार्य है।

[फा. स. 8/1/86--प्रशा.-1]
जो. सुधार, संयुक्त विकास आयोग (हस्तशिल्प)

MINISTRY OF TEXTILES

[Office of the Development Commissioner (Handicrafts)]

New Delhi, the 7th May, 1991

G.S.R. 327.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Cane and Bamboo) in the Office of the Development Commissioner (Handicrafts), namely :-

1. Short title and commencement.—These rules may be called the Office of the Development Commissioner (Handicrafts) Assistant Director (Cane and Bamboo) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. —The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post: provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post. | Assistant Director (Cane and Bamboo) |
| 2. No. of post | 3 (1990) Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial |
| 4. Scale of Pay | Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500. |
| 5. Whether Selection post or non-Selection Post. | Selection |
| 6. Age limit for direct recruits | Not applicable |
| 7. Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. | Not applicable. |
| 8. Educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
| 9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees. | Not applicable. |
| 10. Period of probation, if any | Two years |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. | (i) 33.1/3% by promotion failing which by transfer on deputation;
(ii) 66.2/3% by transfer on deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. | Promotion :
Technical Supervisors (Cane and Bamboo Rs. 1640-2900) with 3 years regular service in the grade and Handicrafts Training Officer (Cane and Bamboo) Rs. 1600-2660) with 5 years regular service in the grade.
Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade/post.
Transfer on deputation—
Officers under the Central/State Governments.— |

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
(ii) with three/five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/Rs. 1600-2600 or equivalent; or
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and
- (b) (i) possessing a Bachelor's degree of a recognised University or equivalent.
(ii) possessing 5 years' experience in development of handicrafts preferably in Cane and Bamboo Craft/Small Scale Industries. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration) for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).
13. If a DPC exists, what is its composition
- Group 'B' D.P.C. for promotion/confirmation consisting of:—
1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman.
2. Joint Development Commissioner (Admn.)—Member.
3. Joint Development Commissioner (dealing with the subject).—Member.
4. Joint Development Commissioner (Handloom)—Member.
14. Circumstances in which, U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.
- Consultation with the UPSC necessary while selection an officer for appointment on transfer on deputation.

[F.No. 8/1/86-Admn.-I]

G. SUDHIR, Jt. Development Commissioner (Handicrafts.)

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 3 मई, 1991

सा. का. नि. 328.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1964 की अनुसूची में प्रधानलिपिक, लेखाकार/ज्येष्ठ भंडारी के पद से संबंधित क्रम सं. 64 के सानने:—

(क) स्तम्भ 5 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित अन्तः स्थापित किया जाएगा ; अर्थात्:—
"20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—ऐसे जोन में जहाँ प्रधानलिपिक/लेखाकार/ज्येष्ठ भंडारी के पद पर नियुक्ति के लिए 1979, 1981, 1982 और 1983 में हुई सीमित विभागीय परीक्षा के परिणाम के आधार पर अर्हता प्राप्त अभ्यर्थी अब तक उपलब्ध हैं वहाँ 20 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा का उपबंध का अन्वयन ऐसे समय तक रखा जाएगा जब तक कि अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के पैल के अन्तिम अभ्यर्थी को जिन्होंने विभागीय परीक्षा के लिए अर्हता प्राप्त कर ली है प्रधान लिपिक/लेखाकार/ज्येष्ठ भंडारी के पद पर अर्हता नहीं कर लिया जाता। ऐसे जोन में 50 प्रतिशत रिक्तियों का उपयोग उक्त सीमित विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के अन्वयन के लिए किया जाएगा और शेष 50 प्रतिशत रिक्तियाँ प्रोन्नति द्वारा भरी जाएंगी,"

(ख) स्तम्भ 6 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा; अर्थात्:—

"80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा"

[सं. 2/32/88—एस II/बी. (ए)]

एम. दामोदरन, संयुक्त सचिव

स्वष्टीकरण शापन

प्रधान लिपिक/लेखाकार/ज्येष्ठ भंडारी पद के लिए भर्ती नियमों का भूतलक्षी प्रभाव के संशोधन केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण में श्री एस. हरिकुमार और अन्य बनाम भारत सरकार और अन्य मुकदमा सं. ओ. ए. सं. 601/89 के निर्णय तारीख 26 मार्च, 1990 को कार्यान्वित करने के लिए किया गया है। इन पदों के लिए इससे पहले भर्ती पद्धति 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा थी। आकाशवाणी (समूह "ग" पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1988 के एक संशोधन द्वारा भर्ती की पद्धति को 20 प्रतिशत सीधी सीधी भर्ती द्वारा और 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा कर बदल दिया गया। चूंकि वर्ष 1979, 1981, 1982 और 1983 में हुई सीमित विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त अनेक अभ्यर्थी ऐसे थे जो रिक्तियों के अभाव में प्रोन्नत नहीं किए जा सके। ऐसे अभ्यर्थियों के लिए एक उपबंध किया गया ताकि उस जोन में जहाँ अर्हता प्राप्त अभ्यर्थी अभी तक उपलब्ध हैं पुनरीक्षित 20 प्रतिशत सीधी भर्ती पद्धति केवल तभी प्रवृत्त होगी, जब कि उन पदों पर नियुक्ति के लिए सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के पैल के अन्तिम अभ्यर्थी को उस विनिष्ट जोन में पद पर अर्हता नहीं कर लिया जाता है।

उक्त भर्ती नियमों का और संशोधन तारीख 13 फरवरी, 1990 की अधिसूचना द्वारा किया गया उसमें उपरोक्त उपबंध के साथ साथ यह जोड़ा गया कि ऐसे क्षेत्रों में, सीधी भर्ती के अधीन 20 प्रतिशत कोटा का उपयोग ऐसे विभागीय परीक्षा अर्हताप्राप्त व्यक्तियों से भरख के लिए तब तक किया जाएगा जब तक कि उन्हें पूरी तरह आमंत्रित नहीं कर लिया जाता और यदि विभागीय परीक्षा में अर्हता प्राप्त व्यक्ति अपने ऐसे जोन में बाहर जहाँ विभागीय परीक्षा अर्हता प्राप्त ऐसा व्यक्ति उपलब्ध नहीं है तब तक कि जोन का विकल्प देना है तो उस जोन में उपलब्ध 20 प्रतिशत सीधी भर्ती कोटा रिक्तियों का उपयोग भी इस प्रयोजन के लिए किया जाएगा।

2. आवेदन कर्ताओं ने भर्ती नियम के प्रवर्तन को सुनावा दो थो। केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, मद्रास पीठ ने अपने निर्णय में यह निर्देश दिया, था कि आवेदकों पर पुनरीक्षण पूर्व नियमों के अनुसार तब तक विचार और प्रोन्नत किया जाए जब तक कि ऐसे अर्हता प्राप्त अभ्यर्थियों के पैल से जो विभागीय परीक्षा अर्हता प्राप्त है अर्हता प्राप्त व्यक्ति आमंत्रित नहीं कर लिया जाता।

3. तदनुसार विद्यमान नियमों का संशोधन केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, मद्रास पीठ के उपरोक्त निर्देश को क्रियान्वित करने के लिए किया गया है। अतः इन नियमों का भूतलक्षी प्रभाव से संशोधन करना आवश्यक है।

मूल नियम : आकाशवाणी (समूह सी एड) भर्ती नियम 1964, सा.का.नि. सं 1736 तारीख 30-11-1984 को प्रकाशित किए गये थे और पञ्चावर्ती संशोधन निम्नलिखित रूप में किया गया था:—

1. अधिसूचना सं. 11/5/64—बी (ए), तारीख 9-8-1965
2. अधिसूचना सं. 5/2/67—बी (ए), तारीख 20-3-1967
3. अधिसूचना संख्या 7/2/88—बी (ए), तारीख 14-6-1968
4. अधिसूचना सं. 7/8/68—बी (ए), तारीख 31-1-1970
5. अधिसूचना सं. 20/8/67—बी (ए), तारीख 24-2-1970
6. अधिसूचना सं. 16/20/69—बी (ए), तारीख 30-3-1970
7. अधिसूचना सं. 1/7/70—बी (ए), तारीख 18-3-1971
8. अधिसूचना सं. 1/8/71—बी (ए), तारीख 29-1-1972
9. अधिसूचना सं. 1/8/71—बी (ए), तारीख 2-2-1972
10. अधिसूचना सं. 1/11/71—बी (ए), तारीख 5-5-1970
11. अधिसूचना सं. 1/4/72—बी (ए), तारीख 16-6-1972
12. अधिसूचना सं. 1/7/71—बी (ए), तारीख 14-11-1972
13. अधिसूचना सं. 1/6/73—बी (ए), तारीख 23-5-1973
14. अधिसूचना सं. 1/11/73—बी (ए), तारीख 29-6-1973
15. अधिसूचना सं. 1/5/73—बी (ए) तारीख 20-8-1973
16. अधिसूचना सं. 1/7/70—बी (ए), तारीख 15-5-1974
17. अधिसूचना सं. 1/7/79—बी (ए), तारीख 8-8-1974
18. अधिसूचना सं. 9/5/73—बी (ए) तारीख 25-8-1974
19. अधिसूचना सं. 1/3/74—बी (ए) तारीख 21-5-1976
20. अधिसूचना सं. 12019/10/79—बी (ए) तारीख 26-12-1978
21. अधिसूचना सं. 12019/1/78—बी (ए) तारीख 17-12-1980
22. अधिसूचना सं. 12019/8/80—बी (ए) तारीख 27-4-1981
23. अधिसूचना सं. 12019/8/81—बी (ए) तारीख 17-5-82
24. अधिसूचना सं. 12019/4/81—बी (ए) तारीख 11-4-83
25. अधिसूचना सं. 45011/83/82—बी (ए) तारीख 29-10-83
26. अधिसूचना सं. 7/19/83—ए और बी (ए) तारीख 3-7-84
27. अधिसूचना सं. 3/25/83—सी और सी और एस-II आकाशवाणी बी (ए) तारीख 2-6-1987

28. अधिसूचना सं. 7/5/86—ए और आर. बी (ए) तारीख 10-9-1987
29. अधिसूचना सं. 7/13/86—ए और बी (ए) तारीख 10-11-1987
30. अधिसूचना सं. 8/36/87—एस-II (ए) तारीख 30-12-1987
31. अधिसूचना सं. 14/19/85 बी (ए) तारीख 27-4-1988
32. अधिसूचना सं. 2/7/83—सी और सी और एस II एस-8 बी (ए) तारीख 23-5-88
33. अधिसूचना सं. 8/38/87—एस. II बी (ए) ता. 21-6-88
34. अधिसूचना सं. 8/38/87—एस-II बी (ए) तारीख 22-6-89
35. अधिसूचना सं. 2/32/88—एस-II बी (ए) तारीख 13-2-1990

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

Delhi, the 3rd May, 1991

G.S.R. 328.—In exercise of the powers conferred by the proviso of article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964.

1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1991.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 23rd May, 1988.

2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, against serial number 64 relating to the post of Head Clerk/Accountant/Senior Store Keeper :

(a) in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely :—

"20% by direct recruitment."

NOTE:—In such zones where qualified candidates on the basis of result of the Limited Departmental Examinations held in the year 1979, 1981, 1982 and 1983 for appointment to the post of Head Clerk/Accountant/Senior Store Keeper are still available, the provision for 20% by direct recruitment and 80% by promotion will be kept in cheque till such time the last candidate on the panel of qualified candidates, who have qualified for the departmental examination has been absorbed to the post of Head Clerk/Accountant/Senior Store Keeper. In such Zones, 50% of the vacancies shall be utilised for absorption of qualified candidates, for the said Limited Departmental Examination and balance 50% of the vacancies shall be filled by promotion."

(b) in column 6, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

"80% by promotion."

[No. 2/32/88-SII/B(A)]

M. DAMODARAN, Jr. Secy.

EXPLANATORY MEMORANDUM

The amendment of recruitment rules for the post of Head Clerk/Accountant/Senior Store Keeper with retrospective effect is for implementation of the judgement dated 26th March, 1990 of the Central Administrative Tribunal in case O.A. No. 601/89 Shri S. Harikumar and others versus Union of India and others. The earlier method of recruitment to these posts was 50% by promotion and 50% by Limited Departmental Examination. By an amendment—the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1988 the method of recruitment was changed to 20% by direct recruitment and 80% by promotion. Since there were a number of candidates who had qualified the Limited Departmental Examination held in the year 1979, 1981, 1982 and 1983 but could not be promoted so far due to lack of vacancies, a provision was made for them so that the revised 20% direct recruitment method in those zones where qualified candidates are still available, shall come into force only after the last candidate on the panel of qualified candidates by the Limited Departmental Examination for appointment to these posts has been absorbed in the post in the particular zone. The said recruitment rules were further amended vide notification dated 13th February, 1990 in which alongwith above provision it was added that in such zones, the 20% quota under direct recruitment shall be utilised for accommodating such departmental exa-

mination qualified persons till they are fully absorbed and if qualified in departmental examination opt for posting outside their zones, where no such departmental examination qualified candidate is available, 20% direct recruitment quota vacancies available in these zones shall also be utilised for this purpose.

2. The applicants had challenged the operation of the recruitment rules. The Central Administrative Tribunal, Madras Bench in its judgement has directed to consider and promote the applicants as per the pre-revised rules till the last candidate in the panel of qualified candidates, who have qualified the departmental examination has been absorbed.

3. Accordingly, the present amendment of these rules is to implement the above direction of the Central Administrative Tribunal, Madras Bench. So it is necessary to amend these rules by giving retrospective effect.

NOTE: Principal rules the All India Radio (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1964, were notified vide G.S.R. No. 1776 dated 30-11-1964 and subsequently the following amendments have been notified :—

1. Notification No. 11/5/64-B(A), dated 9-8-1965
2. Notification No. 5/2/67-B(A), dated 20-3-1967
3. Notification No. 7/2/68-B(A), dated 14-6-1968
4. Notification No. 7/8/66-B(A), dated 31-1-1970
5. Notification No. 20/8/67-B(A), dated 24-2-1970
6. Notification No. 16/20/69-B(A), dated 30-3-1970
7. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 18-3-1971
8. Notification No. 1/8/71-B(A), dated 29-1-1972
9. Notification No. 1/8/71-B(A), dated 2-2-1972
10. Notification No. 1/11/71-B(A), dated 5-5-1972
11. Notification No. 1/4/72-B(A), dated 16-6-1972
12. Notification No. 1/7/71-B(A), dated 14-11-1972
13. Notification No. 1/6/73-B(A), dated 23-5-1973
14. Notification No. 1/11/73-B(A), dated 29-6-1973
15. Notification No. 1/5/73-B(A), dated 20-8-1973
16. Notification No. 1/7/79-B(A), dated 15-5-1974
17. Notification No. 1/7/70-B(A), dated 8-8-1974
18. Notification No. 1/5/73-B(A), dated 25-8-1974
19. Notification No. 1/3/74-B(A), dated 21-5-1976
20. Notification No. 12019/10/79-B(A), dt. 26-12-1978
21. Notification No. 12019/1/78-B(A) dt. 17-12-1980
22. Notification No. 12019/8/80-B(A), dt. 27-4-1981
23. Notification No. 12019/8/81-B(A), dt. 17-5-1982
24. Notification No. 12019/4/81-B(A), dt. 11-4-1983
25. Notification No. 45011/83/82-B(A), dt. 29-10-1983
26. Notification No. 7/19/83/AR/B(A) dt. 3-7-1984
27. Notification No. 3/25/83-CRCR/SII/AIR/B(A), dated 2-6-1-1987
28. Notification No. 7/5/86-AR/AIR/B(A), dt. 10-9-1987
29. Notification No. 7/13/86-AR/B(A), dt. 10-11-1987
30. Notification No. 8/36/87-SII/B(A), dt. 30-12-1987
31. Notification No. 14/19/85-SII/B(A), dt. 27-4-1988
32. Notification No. 2/7/83-CRCR/SII/SVIII/B(A), dated 23-5-1988
33. Notification No. 8/38/87-SII/B(A), dt. 21-6-1988
34. Notification No. 8/38/87-SII/B(A), dt. 22-6-1989
35. Notification No. 2/32/88-SII/B(A), dt. 13-2-1990.

जन संसाधन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 26 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 329 :-- सा.का.नि.सं. 96 के तहत भारत के राजपत्र भाग-II, खण्ड-3, उपखण्ड (i) में दिनांक 9 फरवरी, 1991 की प्रकाशित जन संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना में स्त्री रोग विशेषज्ञ के पद के लिए

सीधी शर्तों हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताओं के संबंध में कालम 8 की क्रम सं. (i) पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाए :

अनिवार्य

“(I) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की पहली अथवा दूसरी अनुसूची अथवा तीसरी अनुसूची के भाग-II (लाइसेंसिएड अर्हताओं को छोड़कर) में शामिल मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता। तीसरी अनुसूची के भाग-II में शामिल शैक्षिक अर्हताएं धारण करने वालों का भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 के खण्ड-13 के उपखण्ड (3) में निर्धारित शर्तों का भी पूरा करना चाहिए।”

कालम संख्या-8 में बाद की प्रविष्टियां वहीं रहेंगी।

शैक्षिक अर्हताओं के संबंध में मुख्य चिकित्सा अधिकारी के पद के लिए कालम 8 की प्रविष्टियां भी उपरोक्त “अनिवार्य” के अन्तर्गत आनी चाहिए तथा इसे निम्नवत् पढ़ा जाएगा :—

अनिवार्य

“(i) भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 की पहली अथवा दूसरी अनुसूची अथवा तीसरी अनुसूची के भाग-II (लाइसेंसिएड अर्हताओं को छोड़कर) में शामिल मान्यताप्राप्त चिकित्सा अर्हता। तीसरी अनुसूची के भाग-II में शामिल शैक्षिक अर्हताएं धारण करने वालों का भारतीय चिकित्सा परिषद् अधिनियम, 1956 के खण्ड-13 के उपखण्ड (3) में निर्धारित शर्तों का भी पूरा करना चाहिए।”

(ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से जन स्वास्थ्य में स्नातकोत्तर डिग्री/डिप्लोमा अथवा समकक्ष।

(iii) किसी चिकित्सा एवं जन स्वास्थ्य संगठन में पर्यवेक्षीय पद स्थिति में 3 वर्ष का अनुभव (स्नातकोत्तर डिग्री धारकों के लिए) तथा 5 वर्ष का अनुभव (स्नातकोत्तर डिप्लोमा धारकों के लिए)।

टिप्पणः—1. किसी अन्य प्रकार से उम्मीदवारों के सुयोग्य पाए जाने की स्थिति में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणः—2. यदि चयन के किसी स्तर पर संघ लोक सेवा आयोग का यह विचार है कि अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिए अशरित रिक्रूटमेंटों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों से प्राप्त संख्या में अभ्यर्थी उपलब्ध न होने की संभावना हो तो अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जन जाति के अभ्यर्थियों के मामले में संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हता/अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

[सं. 6/14/87-सं.वे.फ.ब. परि.]

उमा गोयल, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 26th April, 1991

G.S.R. 329.—In the Notification of the Ministry of Water Resources published in the Gazette of India, under G.S.R. No. 96 in Part II, Section 3. Sub-Section (i) dated 9th February, 1991 the entry at S. No. (i) of Column 8 relating to educational and other qualifications required for direct recruits for the post of Gynaecologist may be substituted with the following :

Essential

“(i) A recognised medical qualification included in the First or Second Schedule of Part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications) to the

Indian Medical Council Act, 1956. Holders of the educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should also fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956."

The subsequent entries in Column No. 8 will remain the same.

Also entries under Column 8 for the post of Chief Medical Officer relating to the educational qualifications should come under sub-Head "Essential" and it would read as under:—

Essential

- (i) A recognised medical qualification included in the First or Second Schedule of Part II of the Third Schedule (other than Licentiate qualifications) to the Indian Medical Council Act, 1956. Holders of educational qualifications included in Part II of the Third Schedule should fulfil the conditions stipulated in sub-section (3) of Section 13 of the Indian Medical Council Act, 1956.

- (ii) Post-graduate degree/diploma in Public Health from a recognised University or equivalent.

- (iii) 3 years experience (for Post-graduate Degree holders and 5 years experience (for Post-graduate Diploma holders) in a Supervisory position in a Medical-cum-Public Health Organisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[No. 6/14/87-GB-FBP]

Smt. UMA GOEL, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 330:—संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति राष्ट्रीय संग्रहालय (समूह "भ" और "ख" पद) अर्धी नियमावली, 1971 में और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् बरिष्ठ जमादार, जमादार, दीर्घा परिवार।

1. इन नियमों को राष्ट्रीय संग्रहालय (समूह "ग" और "ख" पद) अर्धी नियमावली (संशोधन), 1991 कहा जाएगा।

2. ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रभावी होंगे।

3. राष्ट्रीय संग्रहालय (समूह "ग" और "ख" पद) अर्धी नियमावली, 1971 की अनुसूची में क्रम संख्या 34, 35 और 38 की क्रमशः बरिष्ठ जमादार, जमादार और दीर्घा परिवार के पदों से संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियों को रखा जाए, अर्थात् बरिष्ठ जमादार, जमादार, दीर्घा परिवार

[सं.का. 1-33/89-सं. एच.-5]

अनुराग लाल टक्कर, सचिव

नोट:—मुख्य नियमावली, दिनांक 19 फरवरी, 1971 के सा.का.नि.सं. 402 के अर्धी प्रकाशन को भी और तदन्तर इसमें निम्नलिखित संशोधन किए गए:—

दिनांक				दिनांक			
1.	सा.का.नि.	287	13-3-87	2	सा.का.नि.	422	27-3-76
3.	"	489	3-4-76	4	"	1006	10-7-76
5.	"	1421	2-10-76	6	"	1537	30-10-76
7.	"	1600	23-10-80	8	"	294	5-3-77
9.	"	1731	21-31-77	10	"	409	25-3-78
11.	"	1201	30-9-78	12	"	1306	27-10-79
13.	"	630	24-8-82	14	"	629	24-7-82
15.	"	402	25-6-83	16	"	761	14-7-84
17.	"	627	20-8-84	18	"	92	28-1-85

अनुबन्ध 1

राष्ट्रीय संग्रहालय, जनपथ, नई दिल्ली

अर्धी नियमावली

पद का नाम	पदों का संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	क्या कथन पद है या प्रत्ययन पद	क्या केन्द्रिय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत सेवा के जोड़े गए पदों का लाभ अर्हा है।
1	2	3	4	5	6
बरिष्ठ जमादार	एक	राष्ट्रीय केन्द्रिय सेवा	950-20-1150-	अर्हा	नहीं।
	(1991)	समूह "भ" अर्जा-	व.रो.-25-1400		
*जमादार के अनुसार परिवर्तन-नीय।		पक्षित (अतिथिक-वर्गीय)	रक्षण		

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

7			8		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु संबंधी शैक्षिक अर्हताएं कर्मचारियों के मामले में भी लागू होंगी।	परिक्षा अधिष्ठान यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विशेष प्रणालियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि कोई भर्ती, पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गई है तो वह ग्रेड जिससे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जाती है।
9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	2 वर्ष।	पदोन्नति द्वारा	जमादार ग्रेड में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले व्यक्तियों में से पदोन्नति।	समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित सदस्य हैं: 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. अ.जा./अ.ज.जा. का प्रतिनिधि—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

अनुबन्ध 1

राष्ट्रीय संग्रहालय, जनपथ नई दिल्ली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा अवयन पद	क्या के.मि. से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयुसीमा
1	2	3	4	5	6	7
2. जमादार	तीन*	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज-पन्नित (अलिपिक-वर्गीय)	800-15-1010 इ.रो.-20- 1150 रु.	अवयन	नहीं	18—25 वर्ष (भारत सरकार के अनुदेशों व आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक शिथिलनीय।)

सीधी भर्ती वालों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी

परिक्षा अधिष्ठान, यदि कोई हो

8	9	10
1. मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण 2. किसी प्रतिष्ठित संग्रहालय/वीर्या में दीर्घा परिचर के ग्रेड में 5 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	2 वर्ष।

भर्ती की प्रक्रिया क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभातता

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गई है तो वह ग्रेड जिसमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है

परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती किए जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जाती है

11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा अथवा सीधी भर्ती द्वारा।	राष्ट्रीय संग्रहालय के उन शीर्षा परिवारों में से पदोन्नति, जो ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा रखते हों।	समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित हैं : 1. महानिदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य 3. अवर सचिव संस्कृति विभाग—सदस्य 4. अनु. जाति/अनु. जनजाति के प्रतिनिधि—सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी राष्ट्रीय संग्रहालय—सदस्य	लागू नहीं होता।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद है या अचानक पद	क्या के.सि.से. (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	---	----------------------------------

1	2	3	4	5	6	7
3. शीर्षा परिवार	69* (1991) *कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ब" धराज-पक्षित (अलिपिक-वर्गीय)	775-12-870- ब.रो.-14- 1025 र.	अचानक	लागू नहीं होता।	18-25 वर्ष। (भारत सरकार के अनुदेशों और आदेशों के अनुसरण में सरकारी कर्मचारियों के लिए शिथिलनीय) आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में रह रहे उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख़ डिवीजन, लाहौल एवं स्पीति जिला तथा हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पांगी सब-डिवीजन, लक्षद्वीप के अंडमान और निकोबार द्वीप समूह के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि)।

सीधे भर्ती वालों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए परीक्षा अवधि, यदि कोई हो निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी

8	9	10
1. मिडिल कक्षा उत्तीर्ण वे उम्मीदवार, जो राष्ट्रीय संग्रहालय के प्राधिकारियों द्वारा ली गई परीक्षा उत्तीर्ण कर लेते हैं।	नहीं।	3 वर्ष।

भर्ती की पद्धति: क्या सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न प्रणालियों से भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा की गई है तो वह ग्रेड जिसमें से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो इसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां जिनमें भर्ती किए जाने के लिए संघ लोक सेवा आयोग की सलाह ली जानी है
--	--	--	--

11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	अपरासी के ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा रखने वाले व्यक्तियों में से पदोन्नति जो संग्रहालय विषय में विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण कर लें।	समूह "ब" विभागीय पदोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित हैं : 1. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 2. सहायक निदेशक, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग —सदस्य 4. अनु. जाति/अनु. जनजातियों का प्रतिनिधि —सदस्य 5. प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय संग्रहालय —सदस्य	लागू नहीं होता।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENTS

(Department of Culture)

New Delhi, the 24th April, 1991

G.S.R. 330.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Museum (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971, namely :—Sr. Jamadar, Jamadar, Gallery Attendants.

- These rules may be called the National Museum (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules (Amendment) 1991.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Schedule to the National Museum (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1971 for the serial numbers 34, 35 and 38 relating to the posts of Senior Jamadar, Jamadar and Gallery Attendant respectively and entries relating thereto, the following may be substituted, namely :—Sr. Jamadar, Jamadar, Gallery Attendants.

[No. F. 1-23/89-CH-5]

A. L. TAKKAR, Under Secy.

Notes :—Principal Rules were published vide GSR No. 402, dated the 19th February, 1971 as subsequently amended as under :—

- GSR No. 287, dated 13-3-1976.
- GSR No. 422, dated 27-3-1976.
- GSR No. 489, dated 3-4-1976.
- GSR No. 1006, dated 10-7-1976.
- GSR No. 1421, dated 2-10-1976.
- GSR No. 1537, dated 30-10-1976.
- GSR No. 1600, dated 23-10-1976.
- GSR No. 294, dated 5-3-1977.
- GSR No. 1731, dated 31-12-1977.
- GSR No. 409, dated 25-3-1978.
- GSR No. 1201, dated 30-9-1978.
- GSR No. 1306, dated 27-10-1979.
- GSR No. 630, dated 24-7-1982.
- GSR No. 629, dated 24-7-1982.
- GSR No. 462, dated 25-6-1983.
- GSR No. 761, dated 14-7-1984.
- GSR No. 627, dated 20-8-1984.
- GSR No. 92, dated 28-1-1985.

ANNEXURE I

National Museum, Janpath, New Delhi.

Recruitment Rules for

Name of the post.	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or Non-selection post.
1	2	3	4	5
Senior Jamadar	One (1991)* Subject to variation dependent on the work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non Selection
6	7	8	9	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. Pension Rules, 1972.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualification required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply the case of promotees.	
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable.	

Period of probation if any.	Method of Rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exist what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13	14
2 years	By promotion	Promotion from Jamadar atleast three years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General National Museum—Chairman 2. Assistant Director National Museum—Member 3. Under Secretary Department of Culture—Member. 4. S.C.'s/S.T.'s representative Member 5. Administrative Officer—Member.	No
1	2	3	4	5
Jamadar	Three* (1991) Subject to Variation dependent on the work load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 800-15-1010-EB-20-20-1150	Non-Selection
6	7	8	9	
No	18-25 years (Relaxable for Government servant upto 35 years in accordance with the instructions orders of Government of India).		1. Middle School Standard Pass 2. 5 years experience in the grade of Gallery Attendants in reputed Museum/Gallery.	Not applicable
10	11	12	13	14
2 years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion From Gallery Attendants of National Museum with three years regular service in the grade	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General National Museum—Chairman 2. Assistant Director National Museum—Member. 3. Under Secretary Department of Culture—Member. 4. S.C./S.T.'s representative —Member 5. Administrative Officer National Museum—Member.	Not applicable.
1	2	3	4	5
Gallery Attendants	69* (1991) Subject to variation dependant on the work load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 775-12-80-EB-14-1025	Non-Selection
6	7	8	9	
Not applicable	18-25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders of Govt. of India). The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for these in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhak Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Nicobar Island of Lakshadweep.		1. Middle Class Pass & who qualify a test to be given by the National Museum authorities.	Not applicable.

10	11	12	13	14
3 years	By Promotion failing which by Direct rectt.	Promotion from Peons with atleast 3 years regular service in the grade who qualify at a Departmental test in Museum discipline.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of :— 1. Director General National Museum—Chairman 2. Assistant Director National Museum—Member. 3. Under Secretary Department of Culture—Member. 4. S.C./S.T.'s representative—Member. 5. Administrative Officer, National Museum—Member.	

नई दिल्ली, 10 मई, 1991

सा. का. नि. 331—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा भारत सरकार के संस्कृति विभाग के अधीन राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता में सहायक पुस्तकाध्यक्ष (कंप्यूटर) के पद के लिए भर्ती की प्रणाली का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. लघु शीर्षक तथा धारण होना

(i) इन नियमों को राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता सहायक पुस्तकाध्यक्ष (कंप्यूटर) भर्ती नियमावली, 1991 कहा जाए।

(ii) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान

इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु सीमा और अर्हताएं; आवेद

उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य मामले वही होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं

कोई भी ऐसा व्यक्ति, जिसने

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अथवा विवाह किया है, जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबंध किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

धरती यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुश्रुत है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

6. व्याप्ति

केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

राष्ट्रीय पुस्तकालय, कलकत्ता, संस्कृति विभाग में मानव संसाधन विकास मंत्रालय में सहायक पुस्तकाध्यक्ष (कंप्यूटर) के पद के लिए भर्ती नियमावली

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1971 के नियम 30 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ अनुज्ञेय है।
-----------	----------------	----------	---------	---------------------------	----------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
सहायक पुस्तकाध्यक्ष (कंप्यूटर)	* 1 (1991) कार्यभार के अनुसार परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित अतिरिक्तवर्गीय	2000-60-2300- व. रो. 75-3200 100-3500र.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार में सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी : आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी) असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य की लद्दाख, डिवीजनल साहस और स्पिती जिले, और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले की पांगी सब डिवीजनल अंदाज और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों से आवेदनपत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख नहीं)	नहीं

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु संबंधी और शैक्षिक अर्हताएं परोक्ष के मामले में भी लागू होंगी	परिबीक्षा अवधि यदि कोई हो
---	---	---------------------------

8	9	10
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	2 वर्ष

- माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा।
- किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से पुस्तकालय स्वचालन प्रणालियों संबंधी सूचना रीट्रिवल प्रणाली में स्नातकोत्तर स्तर पर उच्च प्रशिक्षण।
- किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में उत्तरदायी पद पर 5 वर्ष का अनुभव।

*टिप्पणी 1. यदि उम्मीदवार अथवा अधिक अर्हता प्राप्त हो तो संघ लोक सेवा आयोग के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2. अनुभव से संबंधित अर्हताओं में आयोग के विवेक पर अनुसूचित जातियों/जनजातियों के उम्मीदवारों के संबंध में छूट दी जा सकती है जबकि चयन करते समय संघ लोक

सेवा आयोग का किसी भी समय पर मत हो कि इन वर्गों के लिए आयोजित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन जातियों के पर्याप्त उम्मीदवारों के उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
*बांछनीय : कम्प्यूटर-भाषा और विशेषकर भारतीय भाषाओं के संबंध में स्वचालित पुस्तकालय प्रणाली की जानकारी।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती यदि भर्ती पद्धति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण/ यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है वे परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करने द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ विभिन्न प्रणालियों द्वारा की गई है तो वे ग्रेड जिनसे है तो उसकी संरचना क्या है के लिए संघ लोक सेवा आयोग द्वारा भरी जाने वाली पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया की सलाह दी जाती है।
रिक्तियों की प्रतिमाता जाना है।

11	12	13	14
सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर जाने या लम्बी बीमारी की छुट्टी अथवा अध्ययन छुट्टी पर जाने अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष या अधिक की अवधि के लिए हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण के आधार पर भरा जाएगा जो: (क) (i) सदस्य पदों पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हों, या (ii) 1640-2900 र. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों, और (ख) कालम 8 में सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के लिए निर्धारित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।	लागू नहीं होता सलाहकार 2. उप सचिव उप	समूह "ख" विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए 1. संयुक्त सचिव/संयुक्त शिक्षा सलाहकार--अध्यक्ष 2. उप सचिव/उप शिक्षा सलाहकार --सदस्य 3. निदेशक राष्ट्रीय पुस्तकालय कलकत्ता --सदस्य	सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है। "टिप्पणी" सीधी भर्ती वाले उम्मीदवार के स्थायीकरण संबंधी विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदन के लिए आयोग को भेजी जाएगी फिर भी यदि ये आयोग द्वारा अनुमोदित नहीं की जाती है तो संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक बुलाई जाएगी ;

New Delhi, the 10th May, 1991

G.S.R. 331.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Librarian (Computer) in the National Library, Calcutta, under the Department of Culture, Government of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Library, Calcutta, Assistant Librarian (Computer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post age limit,

[सं. एक 10-16/88 पुस्तक]

एन. सिङ्गलर, उप शिक्षा सलाहकार

qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations regarding age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Recruitment Rules for the Post of Assistant Librarian (Computer), National Library, Calcutta, Department of Culture, Ministry of Human Resource Development

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service Pension Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Librarian (Computer)	*1 (1991)	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial Subject to variation dependent on workload.	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 Years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : (i) Degree or Equivalent Diploma in Library Science of recognised University/Institution. (ii) Advanced training at the post-graduate level from a recognised University or Institution in Library Automation, Bibliographic Information Retrieval Systems. (iii) 5 years' experience in a responsible capacity in a Library of standing.	Not applicable	2 years	By direct recruitment Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of Central Govt. (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 - or equivalent, and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column No. 3.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

8	9	10	11
<p>Note. 2. The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable Familiarity with computer language and automated library system specially in the context of Indian languages.</p>			
In case of recruitment by promotion/ deputation/deputation transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Not applicable	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):</p> <p>1. Joint Secretary Joint, Education Advisor —Chairman</p> <p>2. Deputy Secretary, Deputy Education Advisor—Member</p> <p>3. Director, National Library, Calcutta—Member</p> <p>"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If however these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the UPSC shall be held"</p>	Consultation with UPSC necessary while making direct recruit.	
<p>[F.No. 10-16/88-Lib] N. SIKDAR, Dy. Educational Adviser</p>			

कृषि भंडालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 8 अप्रैल, 1991

सा. का. नि. -- 332.-- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विस्तार निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विस्तार निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. विस्तार निदेशालय (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1983 को अनुसूची में बोमार्ड प्रिंटर (रंग) के पद से संबंधित प्रा. 1 के नामने :-
 - (1) स्तंभ 4 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्
1400-40-1800-द. रो. 50-2300 रुपये प्रति मास, ।
 - (2) स्तंभ 8 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

भाषा: नहीं

भौतिक अहंता : नहीं

- (3) स्तंभ 9 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगा, अर्थात् :-

भाषा: नहीं होता।

- (4) स्तंभ 10 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हों सकने पर साधा भर्ती द्वारा।

(5) स्तंभ (11) में का प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखा जाएगा अर्थात् :-

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी:-

(क) (i) जो सर्वप्रथम धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय ब्रोमाईड प्रिंटर (बी. और डब्ल्यू.) के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने 950-1400 रुपये की श्रेणी भाठ वर्ष की सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के इसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले प्रारित किसी अन्य कार्यवाहक बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि, है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(6) स्तंभ 12 में का प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

1. निदेशक प्रशासन -- अध्यक्ष
2. निदेशक (एक) -- सदस्य
3. अवर सचिव (कसल) -- सदस्य
4. उप निदेशक (प्रशासन) -- सदस्य
5. एक और अधिकारी -- सदस्य

[व. 29/1/89-पी ए-3]

सोना राम, अवर सचिव

टिप्पण:- मूल नियम, भारत के राजपत्र में मा. का. नि. मं. 6 तारीख 26-11-1983 द्वारा अखिरांशित किए गए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 8th April, 1991

G.S.R. 332.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate of Extension (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1983, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Extension (Group 'C' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Directorate of Extension (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1983, against Serial No. I, relating to the post of Bromide Printer (Colour) :—

“(1) in column 4, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300, p.m.” ;

(2) in column 8, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Age :— No.
Educational qualification :—No.” ;

(3) in column 9, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable.” ;

(4) in column No. 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.” ;

(5) in column No. 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Promotion/Transfer on deputation :—

1. Official under the Central/State Government

(a) (i) Holding analogous posts ; or

(ii) With five year's service in post in the scale of Rs. 1200—2040, or equivalent.

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed under column 7 for direct recruits.

2. The Departmental Bromide Printer (B&W) with 8 year's service in the grade of Rs. 950—1400 shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion. (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed three years.”.

(6) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group 'C' Departmental Promotion Committee consist of :—

- | | |
|--------------------------------------|-------------|
| (1) Director of Administration | ...Chairman |
| (2) Director (F. I) | ...Member |
| (3) Under Secretary (Crops) | ...Member |
| (4) Deputy Director (Administration) | ...Member |
| (5) One more Officer | ...Member |

[No. 29-1/89-CA-IV]
SONA RAM, Under Secy.

Note :—Principal Rule was notified in the Gazette of India vide G.S.R. No. 6, dated 26-11-1983.

नई दिल्ली, 6 मई, 1991

सा. का. नि. 333--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रवर्तन शक्तियों का प्रयोग करते हुए और लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र (नारियल विकास अधिकारी) भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के निशाने अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र में नारियल विकास अधिकारी पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लक्षद्वीप संघ राज्य क्षेत्र (नारियल विकास अधिकारी) भर्ती नियम 1991 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदात्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थ आदि--उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणार्थ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहता :--वह व्यक्ति--
(क) जिनमें ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
(ख) जिने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित हो रहे हैं किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा--

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वहां उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों में किसी उदात्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों का वावरा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :--इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा प्रत्ययन पद	सीने भर्ती किए जा वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्ष का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अर्धीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
1. नारियल विकास अधिकारी	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय	2200-75-2800- ब.रो.-100-4000 रुपये	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य
भर्त्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
बिहित आयु और शैक्षिक भर्त्ताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की शक्ति यदि कोई हो

8

9

10

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री
उसके पश्चात् कृषि विज्ञान के किसी क्षेत्र में स्नात-
कोत्तर डिग्री या वनस्पति विज्ञान में एस्. एस्. सी.
डिग्री या समतुल्य।

नहीं

प्रोन्नत अभ्यर्थियों के लिए दो वर्ष और
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
एक वर्ष।

(2) कृषि विकास या विस्तार अनुसंधान विशिष्टतः नारियल
फसलों के संदर्भ में तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: भर्त्ताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की वशा
में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी भर्त्ता संघ लोक सेवा आयोग के
विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल
की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर
संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि
उनके लिए अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है।

वांछनीय: II

(1) वाणिज्यिक फसलों की विकास स्कीम की योजना और
कार्यान्वयन से सुपरिचित हो (साक्ष्य प्रस्तुत
करना होगा)

(2) तकनीकी रिपोर्ट लिखने का अनुभव (साक्ष्य प्रस्तुत
करना होगा)

लोक सेवा आयोग को यह राय है कि उनके लिए
अरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या
में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। }

वांछनीय 1 : वाणिज्यिक फसलों की विकास स्कीम की योजना
और कार्यान्वयन से सुपरिचित हो (साक्ष्य प्रस्तुत
करना होगा)

2 : तकनीकी रिपोर्ट लिखने का अनुभव (साक्ष्य प्रस्तुत
करना होगा)

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगे या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)
द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिनके अंतर्गत अल्पकालिक
सविदा है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/कृषि विश्वविद्या-
लयों या अनुसंधान संस्थाओं/परिषद के ऐसे अधिकारी :-

(क) (1) जो संवृण पद धारण किए हुए हैं, या

(2) जिन्होंने 2000-3500 रुपये के वेतनमान वाले पदों पर
तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 1640-2900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 में दी गई भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधिकृत शैक्षिक प्रवृत्तियाँ और अनुभव हैं।

2. ऐसे विभागीय वनस्वति संरक्षण अधिकारी के संबंध में भी विचार किया जाएगा जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधो पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबू बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. बागवानी प्रभाग का भारस्साधिकार प्रमुख सचिव -- अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन और समन्वय) -- सदस्य
3. बागवानी आयुक्त या समुचित प्रास्थिति का उसका नामनिर्देशित -- सदस्य
4. प्रशासक लक्षद्वीप प्रशासन या समुचित प्रास्थिति का उक्त नामनिर्देशित -- सदस्य

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि आयोग उनका अनुसंधान नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष का किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. 22017/1/90-एस.एल. एण्ड यू.टी.]

प्रार. एस. हंसरा, प्रमुख सचिव

New Delhi, the 6th May, 1991

G.S.R. 333.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and supersession of the Union Territory of Lakshadweep (Coconut Development Officer) Recruitment Rules, 1981 as respects things done, or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Coconut Development Officer in the Union Territory of the Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.— 1) These rules may be called the Union Territory of Lakshadweep (Coconut Development Officer) Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be satisfied in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
1. Coconut Development Officer.	1* (1991) * Subject to variation dependent to workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.
Whether selection post or non selection Post	Age limit for direct recruits.		Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
5	6	7	
Not applicable	Not exceeding 35 years. (relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The Crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh., Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		No
Educational and other qualifications required for direct recruits.			
8			
(i) Degree in Agriculture followed by Post-Graudate Degree in any field of Agricultural Science or M.Sc. degree in Botany of a recognised University or equivalent. (ii) Three years' experience in Agricultural development or extension or research with particular reference to coconut crops. Note 1: Qualifications are relaxable at the disterction of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fillup the vacncies reserved for them. Desirable: (i) Familiarity with planning and implementation of development scheme of commercial crops. Evidence to be furnished. (ii) Experience of writing technical reports. (Evicence to be furnished.)			
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by the various methods.	
9	10	11	
No	2 years for promotees candidates and one year for direct recruits.	"By promtion/transfer on deputation (including/short term contract) failing which by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.			
12			
Promotion/transfer on deputation(including short-term contract) 1. Officers from the Central/State Governments/Union Territories(Agricultural Universities or Research Institutions/Councils:- (a) (i) Holding analogous post or			

12

(ii) Three years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500.

OR

(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of pay Rs. 1640-2900 or equivalent, and

(b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits in Col. - 8.

2. The Departmental Plant Protection Officer with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the posts, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for a appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion, Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

13

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation) :

1. Additional Secretary in-charge of the Horticulture Division—Chairman

2. Joint Secretary (Administration and Coordination)—Member.

3. Horticulture Commissioner or his nominee of appropriate status—Member.

4. Administrator, Lakshadweep Administration or his nominee of appropriate status—Member

"Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held."

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission.

[No. 22017/1/90—SL & UT]
R.S. HANSRA, Under Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 अप्रैल, 1991

सा.का.नि. 334.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) में केनर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य विभाग केनर भर्ती नियम, 1991 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
केतर	1* (1991) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' भराजपत्रित	750-12-870- द. रो. 14- 940 रुपये	लागू नहीं होगा	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।	18 से 25 वर्ष के बीच
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8		9		10		
आवश्यक : केनिंग का ज्ञान।		लागू नहीं होगा		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।		
11		12				
(1) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए व्यावसायिक पुनर्वास केन्द्र, औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान, पूसा रोड, नई दिल्ली।				लागू नहीं होता		
(2) शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय, कर्जन रोड, नई दिल्ली द्वारा प्रायोजित दृष्ट्या असुविधाग्रस्त व्यक्तियों में से सीधी भर्ती द्वारा						

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पृष्ठ के लिए)

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

1. अवर सचिव (ए-1) — अध्यक्ष।
2. प्रशासनिक अधिकारी, शर्करा निदेशालय — सदस्य।
3. अनुभाग अधिकारी (ई-II) — सदस्य।
4. अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का एक अधिकारी, यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का नहीं है — सदस्य।
5. मल्पसंख्यक समुदाय का एक अधिकारी, यदि उपरोक्त अधिकारियों में से कोई भी मल्पसंख्यक समुदाय का नहीं है।

लागू नहीं होता।

[फा.सं. ए-12011/7/89-ई-II]

एम.एम. चौपड़ा, अवर सचिव

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES (Department of Food)

New Delhi, the 1st April, 1991

G.S.R. 334.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caner in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Food, Caner Recruitment Rules, 1991.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto the said post shall be

as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation, of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Caner	1* (1991)	General Central Services, Group 'D', (Non-Gazetted).	750-12-870-EB-14-940.	Not applicable.	No
	*Subject to variation dependent on work load.				

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation if any
(7)	(8)	(9)	(10)
Between 18–25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or others issued by the Central Govt.)	Essential : Knowledge of caning.	Not applicable	2 years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, Grades from which promotion/Deputation/Transfer to be made	
(11)		(12)	
By direct recruitment from visually handicapped persons sponsored by—		Not applicable	
(i) Vocational Rehabilitation Centre for the physically handicapped I.T.I., Pusa Road, New Delhi.			
(ii) Special Employment Exchange for the Physically handicapped, Curzon Road, New Delhi.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)		(14)	
For confirmation of direct recruits :		Not applicable	
1. Under Secretary (A-I)	— Chairman		
2. Administrative Officer, Directorate of Sugar	— Member		
3. Section Officer (E-II)	— Member		
4. An Officer belonging to SC/ST category, if none of the above officers belong to SC/ST	— Member		
5. An Officer belonging to Minority community, if none of the above Officers belong to Minority Community	— Member		

[F. No. A-12011/7/89-E.II]
M.M. CHOPRA, Under Secy.